

人生风景

那片海

山丘零散地堆砌在岸边,路随山丘起伏,车随路起落,车内放着 Simon & Garfunkel 的寂静之声。孙很是费力地挑选着唱片, 孙的理由是出来喝点啤酒吃个烧烤不至于这么矫情。车外大片绿色顺山势倾泻而下撞在路边基石上而后四散开来落到斑驳的礁石,几只晚归的海鸟无声息地掠过,消融在夕阳中。淡淡的薄雾模糊了海天的界限,天水一色。一片浅蓝似乎从脚底晕开,染向远方又循着天穹自远方折回,眼前是长路送别的留恋,一转身又是久别重逢的欢喜。事情有时就这么奇妙。

饭馆离海不远,几扎啤酒,几盘海鲜,一把把太阳伞沿街排开,三四人围坐伞下。期间笑而不语者有之,泣而成声者有之,有慷慨激昂,也有喃喃私语。而身后是一片沉默的岸与多变的,海,千百年前如此,千百年后亦将如此。岁月或许改变了容颜却带不走那一串串熟悉的姓名。指点江山,激扬文字,中流击水,浪遏飞舟,是风华正茂的毛泽东;酹酒临江,横槊赋诗,对酒当歌,人生几何,是会猎于吴的曹操;长亭外,古道边,一杯浊酒尽余欢,是皈依佛门的李叔同;人为醒,出则醉,携子六人长啸竹林间,是冷眼礼教的嵇康。雄才风流与我无关,我只是人群中曾经伫足停留的过客。来了,看了,又走了。来的时候一无所带,海在沉睡。走的时候一无所取,海仍在沉睡。转身离去,涛声依旧。

乘醉归来,已是深夜,整个海面倒映着这个城市彻夜的灯火。黄一脸紧张小心翼翼地控制方向盘,孙终于选中一首他认为不那么矫情的歌儿似的窃开心地,旁边的于拖着长音口齿不清地问我:感觉咋样?我说:“酒好,人好,一切挺好。”

我从远方赶来,恰巧大家都在,一切挺好,何必多言语。(科研所 未朝学)

边走边看

爱与敬

因为某种机缘,那一年,在另外一个城市,种下了一棵樱花树。在刚刚拔地而起的一座新楼前,选了一处阳光充足的所有在,而且靠在路上,想象着或许日后会有更多有人依树而息或者纳凉谈天的机会。只是没想到,挖地掘土的时候才发现,树坑的位置恰恰是从前的一条建筑通道,千压万碾,地面坚硬无比,把帮忙栽树的朋友累得大汗淋漓。其实,再坚硬的土壤也硬不过朋友的爱心,根扎得越慢,也会越稳越深,会开出更加绚烂的花。人和树一样,生长在大地上,唯一多出来的是一份任意游走的自由。正因为这份自由,有了更多的视野和创造,令我们拓展了生命的宽度,长度却无法掌控。而一棵树,正对着天空,拔地而起,却可以活过上千年,获得无与伦比的神性和尊严。

成功学的人天天讲我们应该如何使用自己,并感叹人生是没有说明书的。其实不然,人生教科书早已浑然天成——天地自然,宇宙法则,正是一本无字的大书,正所谓“春生夏长,

征稿启事

负责报道一切

人在旅途

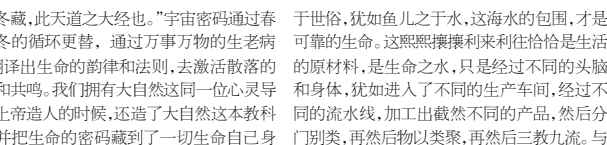
突然间的自我

为配合企业文化工作的实施推进,《滨农报》作为一个旗帜鲜明、有声有色的载体和阵地,在文化管理上要加强方向性、引导性,在工作联络上要体现指导性、交流性,在文字篇章上要强化可读性、人文性,特对整体栏目作如下整合与调整: 1版:要闻版,公司时事,各部门、分厂、车间工作简讯,图片报道、一句话新闻等,本版特辟重要栏目“董事长视点”。 2版:管理看台,对公司文化管理进行集体解读,特辟栏目高层论坛、团队风采、优秀管理者风采、煮酒论道、工作点评等。 3版:学习园地,为配合企业文化培训工作推进,特辟专版以交流思想,融汇观点,既可以交流体会,也可以提出问题争论碰撞,目的是启发更高层次的文化认同,梳理并定格滨农人清晰的核心价值观。特辟栏目如培训中心、观点碰撞、好书推荐、创新视点、一线故事等等。

4版:家园,力求创设一人性自由舒展的平台,谈理想、谈人生、谈家庭、谈未来,风花雪月,家长里短,包容你思想的一切。特辟栏目如边走边看、人生风景、我爱我家、家有小儿(女)、生活写真等等,最好配有个人或家庭生活照片。 中缝:温馨祝福或提示,可以给身边的同事送几句生日祝福,送几句工作鼓励,送几句生活提醒,也可以给心仪的他或她写几句爱的谜语,也可以是原创的笑话,身边人身边事……总之,把你的心里话放在报缝里,一个简单的小小表达,让对方收获一份意外的惊喜和感动。

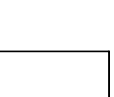
以上所有栏目可根据内容灵活调整,热诚欢迎广大员工不吝赐稿,既是练笔也是展示风采、提炼思考;作为文化管理的载体,工作信息应及时交流反馈是各部门基本的责任,请各部门、分厂、车间及时提供工作信息,并将动态的工作交流与思考,都融汇到《滨农报》这个阵地上来。 本报编辑部 2009年8月

很久以来 我丢掉了自己 在茫茫人海中 像一条小虫 孤独寂寞地缓缓爬行 睁开眼睛 发现一切都是那么陌生 像从未来过这个世界 觉得特别熟悉 似乎在很早以前 我曾在这里游荡 每一个细小的地方 我都记得 我喜欢清晨的第一缕阳光 可是我见到的却总是最后一抹彩霞 在人来人往中 我坚定自己不再摇晃 期待坚强的翅膀慢慢成长 可以带我飞翔 看到早晨最美丽的一缕阳光 企慕这里那清香



秋收冬藏,此天道之大经也。”宇宙密码通过春夏秋冬的循环更替,通过万事万物的生老病死,翻译出生命的韵律和法则,去激活散落的悟性和共鸣。我们拥有大自然同一位心灵导师。上帝造人的时候,还造了大自然这本教科书,并把生命的密码藏到了一切生命自己身上。一草一木,一花一树,山山水水,都是一组组的密码矩阵。有意思的是,人们可以通过自己的创造,在这本书上书写和更改,并且在反馈中得到智慧。因此劳作的姿态是最美的,是大地上的诗歌。最初的音乐和诗歌就是起源于原始人在协同劳动中,伴随劳动的节奏所发出的劳动号子。工作是创造价值的途径,是精神创造之后的物质成果,是一次次实现爱、获得敬的努力。 经常想,如果站在全人类的高度,可能我们只有一个共同的价值观。但这种高级平衡仅仅是一种理想,在各自的生活轨道上,一千人眼里就有一千个哈姆雷特。人人都有自己独特的价值观。但我想,伴随着一个人曲曲折折的成长,价值观也会呈现曲线的成长和变化,每个人都描绘着自己不同的生命曲线。 曾经厌恶一切世俗,非黑即白,以一种刻板的标准来要求自己,并且推己及人,自我制造了很多无谓的不快。慢慢地终于懂得,人之

招工启事



因生产旺季将至,公司现在开始招工,具体招工事宜如下: 操作工 要求:男,18-35岁,初中及以上学历。

离心工 干燥工 要求:男,35-50岁,能识字。

灌装工 包装车间、软包装车间、软包装车间、要求:男女不限,初中及以上学历,18-45岁。

质检员 设备员 包装车间、软包装车间、要求:男女不限,初中及以上学历,20-35岁。

装卸工 要求:男,25-50岁,能识字。

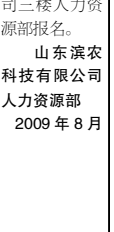
以上人员,均要求身体健康,无传染性疾病,能够长期在公司工作。

联系电话: 3557757 3557758

来时请携带身份证原件及复印件各1张,一寸近期免冠照片2张,直接到公司三楼人力资源部报名。

山东滨农科技有限公司人力资源部 2009年8月

公司司召开高层管理人员工作会议



Advertisement for Binnong Technology featuring the company logo, name in large characters, and contact information. It includes the slogan 'Deliver Need Success' and '信任 - 需要 - 成功'.

百年滨农 基业常青 滨农科技企业文化落地专题培训

本报讯 8月14日上午,北京捷盟管理咨询公司滨农企业文化建设项目项目组经理谢学军博士,在公司四楼会议室为全体中层管理人员作了题为“滨农科技企业文化落地”的专题培训。培训历时三个小时,谢博士从企业文化基础知识到滨农企业文化整体内容以及落地措施进行了全面串讲。



谢博士首先和大家共同回顾了滨农十多年的发展历程,对公司在创业期、起步期、发展期的基本经营思路及战略思想做出了高度凝练的概括,并由此提出在当前企业发展的关键期,我们所面临的一个重大命题,那就是如何以更加前瞻务实的企业战略组合来支撑已经到来的新挑战? 接下来,谢博士引经据典,对滨农企业文化的导入工程详细分解,从什么是企业文化、企业文化形成的标志、企业文化的特征、各级员工在企业文化建设中的角色定位、企业文化的运行机制、企业文化的核心和重点等多个方面做了清晰而有层次的解读。

随后,谢博士针对公司在文化现状调研及对未来期望的综合提炼基础上所产生的滨农企业文化理念体系,结合实际案例做了详细阐释,并以互动形式进行了个别话题研讨。

最后,针对滨农企业文化实施规划,谢博士又从指导思想、基本原则、保障体系、关键落地措施等方面做了基本串讲。销售公司市场总监杨希坤主持了本次培训会议并提出要求。杨总提出,执行力是支撑企业管理变革的最基本点,要求全体管理人员从思想和行动上加速领会与认同,高度配合,团结协作,把滨农企业文化建设工程推向深入。(本报记者 戚哲芬)

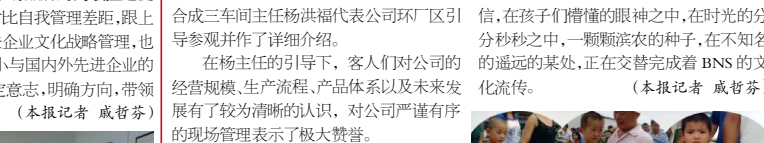
市中办事处领导到公司交流指导

本报讯 8月2日上午,滨州市市中办事处主任张鲁俊率辖区各委、办、局主要负责人一行100余人,来我公司参观交流。总经理李华热情接待并陪同参观,就公司的业务经营及发展向客人作了相关介绍。 张主任一行参观了公司整体办公环境及相关生产环节,并随时进行了现场交流。客人们一致对公司整洁有序的办公环境、严谨细致的现场管理以及滨农人热情向上的工作作风产生了极大的兴趣,对滨农科



滨农品牌美誉悄然远播

本报讯 8月18日上午,我公司河南鲁山县客户一行40余人到公司参观交流,合成三车间主任杨洪福代表公司环厂区引导参观并作了详细介绍。 在杨主任的引导下,客人们对公司的经营规模、生产流程、产品体系以及未来发展有了较为清晰的认识,对公司严谨有序的现场管理表示了极大赞誉。



在四楼会议室,销售公司技术部权威专家曲耀训教授为客人们专题讲解了我公司除草产品“玉雕”的农田使用概况与注意事项,就客人们提出的问题进行了答疑解惑,从技术研发角度结合河南区域农田土壤情况作了详细解析,进一步增强了客户销售我公司产品的信心,使滨农品牌在河南大地更加深耕远播。下午,客人们又到中海风景区游览进行了轻松愉快地游览。 图片说明:以上三图为“滨农最小客户跟着爸爸妈妈看滨农”;下图为杨主任引导客户参观交流。



保安队员的会师守护队

保卫公司安宁的防护线

夏季的清晨,依然很炎热,7:30,当大部分员工正在上班路上的时候,企管部护卫队的全体将士已经英姿飒爽,整队上岗了——每天清晨的工作点评会,都要在厂区大门口的晨曦中召开,是名符其实的晨会。

韩守信,一如他的名字,看上去厚道踏实,给人以恪守诚信的感觉。待话题一展开,就感觉果然名如其人。语速快,工作急,话语真诚,敬业而执着,是护卫队的带头人。“永远做傻子”,是他的个人信条。

护卫队43名壮士,清一色的棒小伙,按新一代的年龄划分,都算青年。这些人每天轮流三班,负责公司的消防管理、民兵连训练管理调配安排护卫治安,还要和社会公安机关民兵连、民兵组织、消防统一联动,保卫周边区域的社会安宁和谐。人数少任务重,而且所有的工作焦点都集中在事前预防,因此重任在肩,不敢有半点马虎。用韩队长的话来说是,自从月度考核持续多次位居前列之后,自己紧张得有时连觉都睡不好,经常半夜起来骑上摩托车就往厂区跑,不来看看不放心。

比起全公司任何一个人,护卫队的工作地盘最大,突发性的大大小小的事情也最多最杂,但韩队长的工作管理却是井然有序,队员请示汇报雷厉风行,工作考核清晰分明,是地地道道的忙而不乱。而且小伙子们的业务素质也是毫不含糊,今年3月18日,获得滨北办事处文武部民兵训练标兵单位;6月23日,又获得山东省军区民兵训练第一名,荣誉的背后,是沉甸甸的汗水和不舍昼夜的工作锻炼积累。

说起“带兵”,韩队长颇有心得,不管任何岗位,以身作则是最好的方法,以心带,以身带,胜过所有语言的训教。(本报记者 戚哲芬)

要闻简讯
8月

本报讯 8月11日上午,滨农科技副总会计师任立岩率公司财务、供应、仓储、物流、包装、及销售公司内勤部等部门相关业务负责人,一行14人,赴山东齐鲁制药考察浪潮集团所承建的ERP项目运行情况,并就诸多业务细节问题进行了交流探讨。(特选记者 郭艳春)

本报讯 为树立公司新进员工的生产安全意识,尽快了解企业管理规范,8月15日至16日,我公司人力资源部组织了七月份新进员工的人职培训,共有来自不同车间、不同部门、不同岗位的200余名新员工参加了本次培训。培

滨农话题

持好我们的滨农家

企业要想求发展,勤和俭缺一不可,可我们在这几年发展非常迅速,创造了良好的效益,知名度也迅速提升,但是当前经济形势并不容乐观,我们怎么样才能在这样的环境中求得更进一步的发展呢?其中一种方式就是节约成本,减少不必要的浪费。可能有些人觉得节约成本是一个遥不可及的名词,我个人没有文化,不涉及生产研究的人怎么能办到?有这种想法的人是没有真正了解到节约成本的真实含义。

节约成本其实与我们平常所说的勤俭持家非常相像,一个家庭天天与柴米油盐打交道,节约每一粒米,节约每一滴水,都是勤俭持家的内涵。我们这么大的一个公司也不例外,再好的效益也不能掩盖铺张浪费带来的严重后果,比如说打印不是很重要的材料可以用废纸的反面,虽然只是几张纸,也许有人会说节约这几张纸,对企业能有多大帮助呢?殊不知这些小小的方

滨农话题

滨农的工作之美

每月到了26日,各部门都忙碌起来,财务部、仓储部、各车间等等。大家都为了一项共同的工作——月末盘点。这段繁忙的时间,也是各部门相互交流学习的时间。每天坐在办公室里,如果没有这个盘点,或许会错过很多学习的机会。

紧张的忙碌中,不经意间,你会发现每个人各有各的特点,通过交流我们渐渐熟悉了对方,我们不得不感谢我们的祖先,所赋予我们人类特有的社交能力,给了我们一个高度发达的大脑,让我们拥有了学习能力,并且让我们拥有了时时刻刻的感动。

最近的一次感动来自自包装车间和仓储的几位师傅,记得一次盘点结束后,我把盘点数据打印出来,其中有几种原药是分点存放的,并且以不同的名称出现,所以当时我并没有发现其中的重复性错误。而一位一起盘点过的老师傅,却一眼看出了表中有名称重记的错误。当时我不敢确定,当拿回办公室和以前的数据一对比,果然如他所说,不禁惊讶又钦佩。这位滨农的老师

傅,年届五十岁了,也没有什么学历和学问,但他对工作中经常接触的400多个品种以及数据都了如指掌。这不仅是一种能力,更是一种精神,对工作严谨负责的态度!

如果我们每天都做好工作中的点点滴滴,那么不仅是工作,及至人生,也是一种美的成长。(滨农财务部 王向阳)

编辑点评:工作是为打造个人品牌的捷径,美是从生命内部焕发出的光彩。

面都不做不到的话,还何谈节约成本?勤俭要的是一种态度,并不是冠冕堂皇的说辞,不起眼的地方积累起来也许是一个可怕的数量。

不管我们在哪个部门,哪个岗位,这样的事例并不缺少,在采购的时候拿出老太太为了一斤半两跟小贩吵得面红耳赤的勇气,面对废品拿出变废为宝的精神,在水龙头开得哗哗作响的时候能及时关闭,在天还明亮的时候把灯熄掉……这些看似不起眼的细节之处,日久天长,给我们带来的效益却是难以估量的。

我们都是滨农大家庭的一员,持家不易,需要人人都以身作则,从我做起,从点滴小事做起,真正正管理好我们的“柴米油盐”,持好我们的滨农家。(财务部 郭坤)

编辑点评:柴一米一油一盐,食之用之,当思来之不易。珍惜物品就是珍惜自己。

傅,年届五十岁了,也没有什么学历和学问,但他对工作中经常接触的400多个品种以及数据都了如指掌。这不仅是一种能力,更是一种精神,对工作严谨负责的态度!

还有一次盘点,我接触了仓储的一位师傅。我们都知道,随着公司业务增多,公司仓储保管的品种也越来越繁多。而这位师傅所保管的上千个品种却一个排列得整整齐齐,看上去会有一种美的享受。我知道,这种清晰的秩序背后,也是一份沉甸甸的责任。我们每个人的工作中所需要的不正正是这种由内而外的逻辑顺序吗?从精神,到思想,到态度,到行为,到工作秩序,具体到每一个人每一个工种,不同的工作内容,美的方向却是一致的。

如果我们每天都做好工作中的点点滴滴,那么不仅是工作,及至人生,也是一种美的成长。(滨农财务部 王向阳)

任于喜福分别于每周六下午依次以“日常工作指挥、执行机制的改进”“检查、考核、监督机制的改进”“发生问题的纠正、改进机制”“规章制度完善机制”四个专题为公司全体中层管理人员做了详细讲解。(本报记者)



人力资源部员工培训

特别征集

十多年的风雨历程,铸就了滨农一部厚重的成长史,一代又一代的滨农人,用智慧和汗水,构建了今天的新滨农,也描绘着未来的壮丽蓝图,你、我、他(她),都是滨农历史的创造者和见证者,通过《滨农汇报》这份小小的载体,让所有的见证变成你笔下的文字和图画。

●漫画:或许不善说,或许不善写,但或许你喜欢画,一个小漫画、一段小插图,甚至是一幅连环画,用画表达出你心中的话。

●一线故事:生产一线、市场一线甚至客户群体等所有滨农人的工作前阵地所发生的一切,滨农人的某个身影与故事,不经意间或许成了记忆中不可磨灭的印记,工作无小事,一个温暖的场景,一段奋斗的经历,一个感人的片段……滨农人的家人、愿听您娓娓道来。

●老照片:创业时期有关的老场景、老照片、老人物等图片。 优稿优酬!

编者按:或许在很多人眼里只有在危难时刻出现的先进人物才算得上英雄,但是在机器轰鸣的企业生产线上,每一

年、每月、每天、每一时踏踏实实工作着,疲倦着,哭着,奉献着……在泪水和汗水的交织中沉淀出丝丝缕缕管理

智慧的这些普通人,才是企业里真正的英雄。 从本期开始,本报将集中刊发这些企业英雄的故事。

谁是企业里的英雄?



姓名:侯立国
入职时间:2002年
目前岗位:供应部主任
获得荣誉:08年度优秀管理者
人生格言:路漫漫其修远兮,吾将上下而求索!

管理者风采
“细”出于心

2008年有幸被评为优秀管理者,十分感谢领导对我的信任和关怀,现将自己的一点工作心得写出来和大家共勉。

学习采购知识。采购部负责三个公司的原料和配件采购,工作量十分庞大,而且对采购人员的知识要求很高。采购人员必须对采购的每件东西都清楚了解——采购物资的性质、标准、价格走势等,才能确保物美价廉。所以学习充电成了我工作生活中的一件大事,不断学习各种产品知识,独立计算采购物资的生产成本,经常和销售客户及客户沟通,对采购原料走势保持正确判断,从而在客户谈判中掌握主动,把价格压到最低。降低采购成本。千方百计降低采购成本是采购工作的重中之重,“同样质量比价格,价格合理比服务”是我工作的基本原则。对于供应商的管理,我们严格执行任何一种采购物资,都不允许独家经营,至少有2-3家供应商;而且对于原料的供应商,必须是生产厂家,经销商绝对不允许。无论产品数量和价值大小,都严格执行价格对比制度,通过客户之间的竞争,不仅可以降低产品价格,还可以了解市场行情。在稳定老供应商的同时,引进新的供应商,以维持正常的供应体系,而不致使所需物资受供应限制。

和各部门协调配合。采购工作只是企业生产经营中的一个环节,在工作中,我们积极主动和公司领导、品管、仓库、车间、财务、销售以及集团公司等其他兄弟单位沟通,全面掌握产品销售、车间生产、公司资金等状况,保证原料采购符合公司要求,保障生产、合理付款,在配合协作中增效降耗。

做好采购工作的同时,我还注重对下属员工的培养。任何一个企业想获得成功,仅依靠优秀的个人是不行的,必须培养、建立、打造一支优秀的团队。供应部有七名员工,大部分都是年轻人,在工作中,我向大家提出做事先做人的准则:不断加强、分配新任务,鼓励主动,让员工树立力争先行的雄心和信心;倡导团结协作;坚持合理授权,充分信任并锻炼员工的能力。此外,我们还不断完善部门管理制度,建立了价格对比、供应商管理、合同管理、退货管理、事故处理制度等;工作日常秩序管理实行包干制,任务具体明确,责任到人,文档资料规范整理,最大程度地提高部门工作的标准化和专业化。(供应部 侯立国)



姓名:张会强
入职时间:1999年
目前岗位:生产技术部主任
获得荣誉:08年度优秀管理者
人生格言:不断学习,努力进步!

管理者风采
责任心强绷紧弦

作为2008年的优秀管理者,公司的部分人可能都会认为我当之无愧,可我心里总觉得有些惭愧,因为我只做了本来应该做的事,而且远远不够。

九九年进入滨农,感觉滨农像个温馨的家,同事就是我的兄弟姐妹,生活和工作不分,十年的工作生涯铸就了深厚的感情。我从普通的车间学徒工到中层管理人员,从最基本的管理岗,而公司也由于工作式生产到现代化工业生产,经历这个过程,深知自己的成长与公司的发展密不可分。

不断的学习,努力的进步,是我人生不变的理念。近几年,公司每年都有几个项目上马,公司的发展速度之快,让每个管理人员的脑子都绷得紧紧的。因为当今社会是市场经济,残酷的竞争中,有创新,才能鹤立于市场,处于不败之地,而公司也把我推到了前沿阵地,主管公司新项目方案设计、施工及设备专业采购等工作,工作性质也决定了既要保证项目的投资合理,又要体现新建项目的先进性可行性。因此,各种专业知识都要了解,包括土建、设备、化工、电器、钢结构、规划布局等等各个方面。为了新项目的顺利进行,每天都要学习新的东西,为了保证工期,每天都要紧张忙碌地工作,经常加班到深夜。几年了,节假日没有,公司组织旅游也顾不上,我可无怨无悔,因为我深知自己的责任重大,不能辜负公司领导的厚望与信任。

最近两年,深感公司发展速度非常快,个人提升难以做到同步,工作中出现了一些失误和不足,首先由于项目管理经验的缺乏,施工中给公司造成了很不必要的浪费;另外由于专业基础知识的薄弱,还不能完全承担起某些专业设计工作,部门工作被动。庆幸的是公司领导及各部门不厌其烦地勉励与帮助,使得本部门工作能够不断进步。今后我会更加加倍的努力争取在最短时间内使本部门工作逐步走上正规,为公司的发展做出应有的贡献。(设备技术部 张会强)

时间过得真快,不知不觉滨农已四年了,内心深处真的非常感谢领导和同事们对我们的帮助和支持,因为今天我所有成绩的取得,靠的是团队的共同努力。

回顾上一,财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及全体同仁的全力支持下,圆满完成财务部各项工作任务,很好地配合了公司的中心工作。如何做好资金调度,保证账目清楚,做好各方面的财务关系是跟我的本职工作,随着业务的不断扩张,记帐、登帐工作越来越重要,为提高工作效率,使会计核算从原始的核算登记工作中解脱出来,我们在年初初实施了会计电算化,及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。

财务是企业的核心部门,部门的规范化管理也应该走在前面。我们给自己提出了更高的要求;健全并认真执行内部控制制度;加强部门内沟通,强化服务意识;勇于批评和自我批评,从小做起,从严律己,宽以待人,打造团结、和谐、朝气蓬勃的团队;加强学习研究,提高自身素质,理清工作思路,提高工作效率。经过讨论,我们还提炼出了财务部的服务理念:“责任、执行、坚持、团队、思考”。责任即强烈的责任意识;执行即刚性的执行力;坚持即坚持原则;团队即建设和谐、团结、有朝气、沟通好的团队;思考即多学习多思考,不断创新。(财务部 杨聚果)



姓名:杨聚果
入职时间:2005年
目前岗位:会计核算科主任
获得荣誉:08年度优秀管理者
人生格言:责任、执行、坚持、团队、思考

管理者风采
有理念才会有信念

利之时。工作中遇到瓶颈时要坚持,直到突破瓶颈达到新的高峰。

第三,谦虚和学习的工作心态;越饱满的越超越,越谦虚让你得到尊重。学习是给自己补充能量,先有输入,才能有输出,才能不断更新知识,才能适应发展,长久生存。

管理上要有这样的思路:
第一,尊重员工。在管理工作中,将员工当作工具,封建家长式的作风应当被抛弃。取而代之的是尊重员工的个人价值,理解员工的具体需求,将人看成企业的重要资本和竞争优势的根本。

第二,经常交流。员工之间、员工和领导之间要经常交流,征询员工意见,倾听员工疑问,并针对并谈出自己的看法。

第三,多表彰员工和允许失败;公开奖惩,及时奖惩;并及时宽慰。以宽容之心对待员工失败,不轻易处罚,因为失败的员工已经感到非常难过了,管理者应该跟他们一起查找原因,提供支持,探讨解决问题的办法。(生产部 赵福廷)



姓名:赵福廷
入职时间:1999年
目前岗位:生产部主任
获得荣誉:08年度优秀管理者
人生格言:舍的本身就会得。

管理者风采
心态与管理

很荣幸能被评为了2008年度优秀管理者,非常感谢领导和同事们的信任和支持,以下是我对工作的认识和对管理工作的一点见解。

工作中要有这样的心态:
第一,工作要有付出的心态:舍是付出,是为自己做事的工心,要懂得舍得的关系。舍的本身就是得,小舍小得,大舍大得,不舍不得,不付出的人,总是省钱、省力、省事,最后把成功也省了。

第二,坚持与积极的工作心态:90%的人之所以不能成功,是因为不能坚持。坚持的心态在遇到困难的时候才能反映出来,而不是顺