







# 让灼见在践行中行稳致远

## 2010年度优秀管理者语录(二)



### 曹占鹏:得人心就是最好的管理策略

“天下难事,必做于易;天下大事,必做于细”。作为一名管理者,要多做暖人心的事,为员工搭建成长平台,才能聚人心、得人心,形成员工个人发展与车间发展良好结合的格局。作为一名车间管理中层,更要懂得用一颗敬业的心去服务企业,用一颗真诚的心去关爱员工,用一颗奋进的心去描绘人生,将自己融入车间,融入员工心中,被评为优秀管理者,既是公司对我车间工作的肯定,也是对今后工作做得更好的一种激励。过去的荣誉已成为过去,今后的工作任重而道远,我将不断加强个人修养,努力提高工作业务水平,扬长避短,带领整个团队再创辉煌。

### 杜达峰:恒而久之必会成功

作为车间分管配方的领导者,我深知每一个微小的疏忽,都可能给公司带来巨大损失。包装车间产品多,配方也多,配方组成不同往往会造成包装变形,在工作中我们特别注意这方面的问题,经过细心观察研究,与车间同事解决了几种产品的包装变形的顽疾。从包装车间销售出去的产品是直接面对终端客户的,因此我始终把控制产品在质量作为工作的重中之重,努力将问题解决在产品进入灌装线之前。回顾工作的这几年,感触颇多,感激这个广阔的发展平台为我们提供了较多的学习机会,我相信每天进步一点点,日积月累,坚持下来,一定能成功。

### 李治国:强化基础管理,提高执行力

作为一名基层管理人员,强化管理,狠抓落实是关键。对车间生产近年来不断出现的变化——企业规模的不断壮大,自动化计量仪表的采用,环保门槛的提高,感觉自己的知识越来越欠缺。唯有积极地向他人学习,向同行学习,学人之长,补己之短,才能适应不断变化着的公司设备管理、车间人员管理。车间基础管理,有执行才有管理制度企业文化落地生根的过程。我一直认为只有强有力的执行,才能保证车间满负荷时,更高效率地生产出更高品质的产品,满足客户满足市场的日益变化的需求。

### 郭志敏:认真踏实工作,熟能生巧

2011年公司提出了新的战略目标,并将其定为战略推进和管理提升年,摆在我们面前的任务不言而喻,怎样去分解怎样去执行,需我们静下心来去做全面的思考,制定完整的计划。工作二十多年来,我一直坚信《黄油翁》中的一句话“我亦无他,惟手熟尔”。像我们这样的加工企业,在工艺流程和工艺技术上,的确需要高深的专业知识来指导,但是大部分手工流程更需要员工认真踏实的工作。所以我们要坚持不懈,树立信心,就事论事,就像小学生背课文一样牢记心中,温瓜烂熟,把自己的本职工作做到游刃有余。在此基础上再去拓宽发展的方面,让合适的人做合适的事,提高其工作积极性、主动性,人尽其才,物尽其用,创造发表言论,施展才华的工作环境,从细小入手,从简单到繁,从易到难,一步一个脚印的走出一条创新发展之路。

### 张新昌:说正确的话 做正确的事

对生产一线的管理者来说,每天的交接班会是必不可少

的。在交接班期间要对自己一言一行认真负责,要说正确的话去安排工作,这样车间员工在生产操作时才能把事情做好,完成工作任务,提高工作效率。做正确的前提是要懂得怎样做事,这才是正确的。这就需要管理者懂得生产过程中发生问题的根本原因,用正确的方法分析、解决问题,才能带领车间员工去做正确的事,减少工作失误减少产品不合格率。任何时候、任何人,都要保持言行一致,打造自己的个人品牌。说正确的话,做正确的事,减少工作中的错误更是企业生存和发展的有力保障。

### 赵涛:产销共进,激励 2011

能够获得2010年度“优秀管理者”的荣誉,心中除了喜悦,更多的是感动。自己的付出,团队的努力被公司被领导认可,是我们不断进步的动力之源。在公司工作的十一年中,有八年负责包装物的采购与跟进工作,配合公司国内与国际市场销售人员采购包装物。为了让自己完成的工作尽善尽美,我经常到车间了解包装瓶、纸箱、标签的详细指标,建立完善的包装物“小仓库”,只要销售人员告诉我所需要的瓶型,我就可以在第一时间找到这种瓶子的生产厂家,相应的标签与纸箱尺寸。2011年面临新的农化政策和市场形势,公司在发展的道路上充满了新的挑战与竞争,我将带领我的团队,矢志不移地把工作做得更好,尽我们所能为公司增加一份力量。

### 王鹏:做事求真务实 做人凭良心

记得刚进公司时徐工就告诉我们:“做事要认真认真,做人要踏踏实实”,这句话开启了我进入职场的第一堂课。在那些日子,我努力提高自己专业技术踏踏实实的工作。两年后在老厂长经常给我们讲一句话:“做事做人要凭良心”。我很庆幸参加工作就遇见了两位人生的导师,有人曾刚刚毕业的学生参加工作前三年决定以后的命运,一步步走过来我深有体会。在以后的工作中,我始终以“做事求真务实,做人凭良心”为指导,配合车间主任做好车间的工作。身为车间副主任我也时刻把自己的工作摆在第一位,要明确自己的责任,协助车间主任提高团队的凝聚力,提高车间队伍的执行力,提高车间员工的素质及技能,建设团结高效的生团队。

### 吴凤琴:认真做人 用心做事

用心做事,是每个人起码的工作准则,是一个做人的基本要求,也是人生的基本追求。用心做事就是要动脑做事,要用心处理事情。我在车间主要负责自动化设备及设备,在生产中常会出现这样或那样的问题,导致生产不能正常运行。每当出现问题时,我和同事仔细查找问题出现的原因,寻找可以解决的办法,并制定针对性问题再次出现的相关措施。靠甘苦设备多且损坏率高,以前开车时水解工上的电机启停要烧几台,针对现象分析问题,电机长期处于潮湿环境,绝缘性能下降所致。我们就把电机拆下来,烘干后,泡绝缘漆处理,再开车再装上,这样电机就不容易烧坏,循环真空室,以前车间同时损坏程度较高,主要表现在因受腐蚀,经常出现叶轮脱落,密封损坏。我们在循环水中加入碱,酸碱中和,这样循环泵受腐蚀程度明显降低。这样的情况在车间太多了,举不胜举,虽然只是小问题,节约下来也是一笔大财富。通过近几年的工作积累,我真正认识到认真做事只能把事做好,用心做事才能把事做好。

作为一名车间管理者,要有进取心,要有新思维,要有新举措,要有创新能力,遇到问题要多思多想,找出问题的根结,找

出处理问题的方法,靠出大力流大汗是不行的。成绩只代表过去,我们的问题还很多,只要我们在做任何事情时,都能认真做事,用心做事,困难一定会得到解决。

### 刘玉坤:工作更是一种责任

作为一个中层管理者,工作并不是意味着完成自己的份内事,然后心安理得地拿那份薪水。我感觉更是一种责任,责任从大道理说,就是最基本的职业精神,从小的方面来说也是一个做人的基本准则。

一个人的工作的好坏,最关键的一点就在于有没有责任感,是否认真履行了自己的责任。责任可以改变对待工作的态度,而对待工作的态度,决定你的工作成绩,正如人们所说的“假如你热爱工作,那你的生活就是天堂;假如你讨厌工作,那你的生活就是地狱”。我们在工作中,就是要清醒、明确地认识到自己的职责,履行好自己的义务,发挥自己的才能,克服因困难完成工作,要认识到,了解到自己的责任,清楚自己的职责,并承担起自己所在工作岗位的责任,那么工作就压力迫式、被动式,转化为积极主动,并享受工作乐趣,取得成绩的快乐。

### 游学民:锐意进取,迎接 2011

2011年的融资工作在年初已呈现出纷繁复杂的一面,中国人民银行六次调高存款准备金率,投放到社会信贷总量减少。对于企业来说,会导致贷款、利率、预期上升,贷款成本升高,企业的直接经济行为受到影响。2011年,公司制定了新的目标,国内、国际两大市场的开拓,产销飞速增长,致使公司对资金的需求量日益增加。在市场不稳定、资金需求不断增加的情况下,给我们今年的融资带来了巨大的压力。但是我们并不能坐以待毙,应该积极发挥我们的主观能动性,锐意创新,集思广益。在严峻的信贷紧缩情况下,不仅仍要保证公司发展所需要的资金支持,更要迎难而上,创造新的信贷额度,确保供应、包装、销售、项目等各部门各项工作的顺利开展。

### 董德明:重细节保质量

调和车间的工作是酸胺类原料药产品的后序加工及制剂产品的加工,产品直接面对市场,虽然操作技术含量不大,但是加工过程环节较多,产品质量要求较高。对我们来说,细节决定成败,必须做好每一个细节,才能保证产品的最终质量。

我们紧跟市场,为满足客户的需求,随时对我们的操作细节做出调整,比如在产品重量方面,我们在客户反馈意见的基础上做了调整;对周转桶,在放料前要逐个进行称重,并标示;放料时,对灌装完成的成品要逐桶称称,计量范围控制在0.0+0.5kg之间;对于成品车间进行不定期抽检,以加强监管;要化验人员,在贴标签时,按桶上标示的皮重填写吨数。

在管理上,我们做到原材料物料分类、分规格摆放,并设专人对物料进行管理;在生产上,我们对投料、放料、产品包装桶等环节都制定了详细的操作规程;在产品包装桶的外表面处理,我们规定在产品入库前进行抽丝重量、外包表面处理、桶盖检查、加防水盖等处理。

生产环节,事无巨细,我们相信只有想不到,没有做不到。车间全体员工秉承公司的文化理念,在产品质量方面做到对细节精益求精,对质量精益求精。

### 赵福廷:执行力,工作中的制胜法宝

在企业中,执行力应该包括两个层面,一是中层管理者的

执行力,二是基层员工的执行力。管理者是其团队的领航者,必须要做到以身作则,赏罚分明,这样才能在团队中产生强大的震慑力,得到员工内心的信服。公司的各项工作落实还要依靠员工的分解执行,这就需要挖掘员工的潜能,牺牲高的员工能够迅速领会领导的意图,知道自己需要做什么以及工作的目标和追求的速度。

工作千头万绪,如何保证按时完成,就必须掌握工作的轻重缓急,要科学规划,提高计划能力。合理规划明确各项工作的主次和时间限制,便于进行合理的统筹,实现有效管理及提高工作效率,保证员工明确工作的进度、标准,及时对自己的工作进行总结和反思,并增强指挥能力,引导员工指挥自我,管理自我,这样既能提高员工的协调能力,又增强员工合作意识和团队意识。要打造成一个优秀的团队,离不开团队所体现的价值和坚持做好的信念。当团队的每一个成员都愿意发自内心的把自己当作一个执行者来要求自己做好每一项工作时,其团队必将发挥前所未有的战斗力。

### 郭洪波:做创新型人才

3月5日,公司组织相关管理人员进行了为期一天的学习培训,着重学习了企业在生产设备的改进方法以及如何成为一名优秀的工作技术人员。此次学习培训,不仅明确了车间在实践工作中前进的方向,更体现了企业发展与创新型技术人才相辅相成的重要性。

一个企业发展立足的根本在于创新——优化——创新。创新无止境,创新是一个不断发展完善的过程。要成为一名优秀的工作技术人员,就必须打破思想的禁锢,用积极的想法结合技术的发展进行思考;创新无权威,一个企业或一项技术的发展改变,基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变,然而随着条件与思想的变化,技术人员不能一味迷信权威,必须要有创新精神打破权威,敢于在原有经验上进行深层次思考。日常工作中,我们必须有一份对工作的热爱与激情,全身心投入和付出,从最基础的东西着手,分析自己的优势和劣势,找准自己的区域和定位,这样才能把自己最大的能力发挥出来。

### 韩守信:做工作要善始善终

能够连续获得公司年度“优秀管理者”的称号,是大家给的荣誉,也是领导给予的工作认可。带好团队,教给队员做人做事的道理,干好本职工作,是一个合格的管理者必须具备的基本素质。本事有限是个人能力大小的事情,但工作更要靠一股认真、责任感。一个人的能力再强,如果他不愿意付出努力,那他就不可能创造优良业绩,而一个认认真真、全心全意做好本职工作的员工,即使能力稍逊一筹,也能创造出最大的价值。别人都是8点上班,而我们护卫队队员7点钟就到班上,一年三百六十五天,风雨无阻,天天如此,天天加班,连休班的时间都很少,他们都坚守在自己的岗位上,却毫无怨言。我觉得上下沟通,左右协调,以时为准,永不停止工作,是护卫队每一个员工努力付出的真实写照。善始善终的工作不仅是一种责任,更是一种良好的品行。我们坚信,公司护卫消防工作在大家的支持、帮助、监督下,才能取得更好的成绩,我们将一如既往地努力,为公司的和谐、稳定、发展奉献自己的力量。

